

ОТ РАБОТНИКОВ:

Председатель первичной профсоюзной
организации МБДОУ детского сада № 13
«Дюймовочка» города Новоалтайска
Алтайского края

Каширина Н.В.

«11» января 2016 г.



РАБОТОДАТЕЛЬ:

Заведующий муниципальным
бюджетным дошкольным
образовательным учреждением
детским садом № 13

«Дюймовочка» города
Новоалтайска Алтайского края

Салоха М.А.

«11» января 2016 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о материальном стимулировании работников ДОУ

1. Общая часть

Настоящее положение разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании», Трудовым кодексом РФ и иными нормами трудового законодательства РФ, постановлением Правительства РФ от 14.10.92 г. № 785 «О дифференциации в уровнях оплаты труда работников бюджетной сферы на основе Единой тарифной сетки» (п. 5), Федеральным законом РФ от 01.10.2003 г. № 128-ФЗ «О внесении дополнения в статью 1 Федерального закона "О тарифной ставке (окладе) первого тарификационного разряда Единой тарифной сетки по оплате труда работников организаций бюджетной сферы"» с учетом вносимых в нее уточнений и поправок, Типовым положением о дошкольном образовательном учреждении, утвержденным постановлением Правительства РФ от 01.07.95 г. № 677, с изменениями и дополнениями, внесенными постановлением Правительства РФ от 14.02.97 г. № 179, Уставом ДОУ, Коллективным договором.

Цель настоящего положения — регламентация и дифференциация объемов дополнительных выплат согласно результату труда работников ДОУ, формирование чувства сопричастности каждого работника к общим результатам деятельности, повышение исполнительской дисциплины и усиление материальной заинтересованности каждого в достижении наивысших результатов труда.

Положение определяет источники, виды дополнительных выплат, порядок их установления работникам ДОУ.

Положение распространяется на все категории работников ДОУ.

Дополнительные выплаты к должностным окладам работников ДОУ утверждаются приказом заведующего.

ДОУ в соответствии с действующим законодательством самостоятельно определяет размер и виды дополнительных выплат без ограничения их предельными размерами.

Дополнительные выплаты работникам ДОУ осуществляются за счет надтарифного фонда оплаты труда, а также за счет экономии фонда оплаты труда, складывающейся от вакансий по штатному расписанию.

Положение принимается высшим коллегиальным органом управления ДОУ и утверждается заведующим дошкольного учреждения.

Настоящее Положение действует с 11.01.2016 г. до 10.01.2019 г.

2. Виды дополнительных выплат

К дополнительным выплатам относятся: обязательные и стимулирующие.

2.1. Обязательные выплаты

Обязательные выплаты, устанавливаемые в соответствии с Трудовым кодексом РФ, выплачиваются в размере, определяемом действующими нормативными актами (за работу в празд-

ничные дни, ночное время и т.д.). При реализации права руководителя учреждения на установление размера обязательной дополнительной выплаты (за совмещение профессий и расширение зоны обслуживания, дополнительный объем работы и др.) ее размер для конкретного работника определяется руководителем структурного подразделения, который подает на имя заведующего докладную записку с обоснованием доплаты и ее размером. На основании данного документа заведующий издает приказ по ДООУ.

Доплаты (надбавки) за вредные условия труда на рабочем месте устанавливаются приказом заведующего ДООУ по рекомендации комиссии по обследованию рабочих мест.

2.2. Стимулирующие выплаты

К стимулирующим выплатам относятся: годовые стимулирующие, квартальные стимулирующие, премии, материальная помощь.

Годовые стимулирующие выплаты устанавливаются работникам на учебный год и выплачиваются ежемесячно равными долями.

Для административно-руководящего персонала:

- за звание «Почетный работник общего образования РФ» в размере 15% от должностного оклада, определенного действующими нормативными актами;
- высшую квалификационную категорию в размере 25%;
- первую квалификационную категорию в размере 15%;
- интенсивность и сложность труда, связанную с сопровождением образовательных программ нового поколения, в размере 30%;
- работу, связанную с инновационной деятельностью, в размере 20%;
- разработку и реализацию документов стратегического значения (экономический учет и планирование финансово-экономической деятельности, разработка и реализация образовательной программы и программы развития ДООУ и др.) в размере 15%;
- работу, связанную с внедрением новой техники и новых технологий, в размере 15%;
- работу по охране труда, технике безопасности, антитерроризму в размере 15%;
- работникам, заключившим договор полной материальной ответственности, в размере 10%;
- за дополнительный объем работы, не связанный с выполнением основных обязанностей, в размере 10%.

Для педагогического персонала:

- за звание «Почетный работник общего образования РФ» в размере 15%, определенном действующими нормативными актами;
- звание «Отличник народного просвещения» в размере 15%;
- высшую квалификационную категорию в размере 25%;
- первую квалификационную категорию в размере 15%;
- вторую квалификационную категорию в размере 10%;
- интенсивность и сложность труда, связанную с реализацией образовательных программ нового поколения, в размере 30%;
- работу, связанную с инновационной деятельностью, в размере 20%;
- работу в компенсирующей группе в размере 20%;
- дополнительный объем работы, не связанный с выполнением основных обязанностей сотрудника, в размере 20%.

Для учебно-вспомогательного персонала:

- за оказание помощи воспитателям в организации педагогического процесса в размере 20%;
- дополнительный объем работы, не связанный с выполнением основных обязанностей, в размере 20%;
- вредные условия труда в размере до 10%;
- интенсивность и сложность труда в размере 20%.

Для младшего обслуживающего персонала:

- за оказание помощи воспитателям в организации педагогического процесса в размере 20%;
- дополнительный объем работы, не связанный с выполнением основных обязанностей, в размере до 60%;
- вредные условия труда в размере до 10%;

— интенсивность и сложность труда в размере 20%.

Квартальные стимулирующие выплаты устанавливаются всем категориям работников на квартал и выплачиваются ежемесячно равными долями. Размер квартальной стимулирующей выплаты устанавливается на основании показателей (системы критериев) и определяется подсчетом общего количества набранных баллов по итогам работы за квартал. К квартальным стимулирующим выплатам относятся доплаты:

- за добросовестное исполнение должностных обязанностей и правил внутреннего трудового распорядка;
- превышение нормативной наполняемости групп в размере до 30%;
- снижение заболеваемости в размере 20%;
- состояние развивающей среды в группах в размере 10%;
- качественное состояние закрепленной территории (прогулочного участка) в размере 10%;
- отсутствие родительской задолженности по оплате за предыдущий квартал в размере до 20%;
- отсутствие обоснованных жалоб родителей в размере 10%;
- работу без больничных листов в размере 10%;
- вклад в решение кадровых проблем в размере до 30%;
- работу с родителями (проведение мероприятий с положительной оценкой) в размере 10%;
- качественное состояние документации в размере 10%;
- исполнительскую дисциплину в размере 10%;
- активное участие в жизнедеятельности коллектива в размере 20%;
- участие в методической работе в размере до 30%;
- дополнительный объем работ, выполняемый по заданию администрации ДООУ, в размере до 30%;
- интенсивность и сложность работы при подготовке и проведении открытых мероприятий в размере 20%.

Премии являются одним из видов стимулирующих выплат работникам ДООУ. Премирование осуществляется за счет надтарифного фонда оплаты труда, а также за счет экономии фонда оплаты труда, складывающейся от вакансий по штатному расписанию. Остаток средств фонда оплаты труда за предыдущий месяц также включается в экономию.

Для распределения фонда премирования создается Комиссия по материальному поощрению работников ДООУ, которая представляет заведующему протокол с соответствующим обоснованием размера премий. Основанием для определения размера премии являются профессиональные достижения работников по наиболее важным показателям деятельности ДООУ. Премии выплачиваются работникам в честь профессионального праздника День учителя, Международного женского дня 8 Марта, по итогам работы за календарный год, в честь юбилейных дат 50, 55 и 60 лет, а также в других случаях при наличии экономии фонда заработной платы.

Материальная помощь выплачивается работнику ДООУ с целью материальной поддержки и социальной защищенности, а также в случаях непредвиденных, семейных обстоятельств на основании личного заявления.

3. Заключительная часть

ДООУ имеет право дополнять и изменять отдельные статьи данного положения, а также вводить не предусмотренные в нем системы критериев по дополнительным стимулирующим выплатам.

Настоящее положение может быть отменено только приказом заведующего ДООУ по согласованию с высшим коллегиальным органом управления ДООУ.