

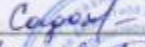

ОТ РАБОТНИКОВ:

Заведующий первичной профсоюзной организации
ДОУ детского сада № 13 «Дюймовочка» города
Новоалтайска Алтайского края

Каширина Н.В.
«11» января 2016 г.


РАБОТОДАТЕЛЬ:

Заведующий муниципальным
бюджетным дошкольным
образовательным учреждением
детским садом № 13 «Дюймовочка»
города Новоалтайска Алтайского
края

 Садыха М.А.
«11» января 2016 г.


**Положение об оценке качества работы
педагогов ДОУ**

**при распределении стимулирующей части фонда оплаты
труда**

2. Критерии оценки качества работы.
 - 2.1. Критерии определения качества работы воспитателя ДОУ
 - 2.2. Критерии оценки качества работы старшего воспитателя ДОУ;
 - 2.3. Единовременное премирование.
3. Коэффициенты и выплаты стимулирующего характера педагогов
 - 3.1. Коэффициенты и выплаты стимулирующего характера для старшего воспитателя.
 - 3.2. Коэффициенты и выплаты стимулирующего характера для воспитателей.
 - 3.3. Коэффициенты и выплаты стимулирующего характера для музыкального руководителя.
4. Регламент начисления баллов
5. Порядок рассмотрения управляющим советом учреждения вопроса о стимулировании работников ДОУ.
6. Порядок подачи и рассмотрения апелляций на результаты оценки.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 13 «Дюймовочка» города Новоалтайска Алтайского края (далее ДОУ).

1.2. Настоящее Положение устанавливает порядок рассмотрения Управляющим Советом учреждения ДОУ, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления, вопроса о стимулировании работников ДОУ.

1.3. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности работников ДОУ в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.

1.4. Основная цель предоставления вознаграждений – повышение профессионального уровня педагогов и мотивации на достижение высоких результатов по обеспечению качества дошкольного образования.

2. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА РАБОТЫ.

2.1. Критерии определения качества работы воспитателя ДОУ

– Создание условий для сохранения физического и психического здоровья, обеспечение безопасности образовательного пространства; соблюдение режима дня, выполнение плана посещаемости детей в группе.

– Освоение детьми образовательных стандартов, предусмотренных образовательной программой, реализуемой в ДОУ.

– Уровень деятельности педагога с опорой на психолого – педагогическую теорию, личностно-ориентированную модель взаимодействия. Владение методиками диагностирования и тестирования, применение их в работе.

– Участие в инновационной деятельности: ведение опытно-экспериментальной работы, разработка и реализация проектов, технологий, результативность кружковой работы.

– Создание открытой, мобильной предметно-развивающей, проектно-ориентированной среды в группе.

– Уровень социальной активности педагога: участие в мероприятиях ДОУ, города, края; обобщение, презентация педагогического опыта.

– Соответствие профессиональных качеств педагога социальному заказу общества, повышение педагогического мастерства через самообразование, самосовершенствование и творческую активность личности воспитателя.

– Создание единого образовательного пространства: педагог-ребенок-родитель.

2.2. Критерии оценки качества работы старшего воспитателя.

– Организация работы методического кабинета.

– Высокий уровень методической работы по повышению профессиональной квалификации педагогов ДОУ.

– Разнообразие форм методической работы с кадрами, их эффективность.

– Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) воспитательно-образовательного процесса.

– Качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении ДОУ (экспертно-методический совет, педагогический совет, попечительский совет и т.д.).

– Высокий уровень организации аттестации педагогических работников ДОУ.

– Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе.

– Уровень оформления методической документации (образовательная программа ДОУ, годовой план воспитательно-образовательной работы, программа развития ДОУ, материалы оперативного и тематического контроля и т.д.).

2.3. Единовременное премирование осуществляется премиальной комиссией:

– за выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высоким результатом;

- за проявление творческой инициативы, самостоятельности и ответственного отношения к должностным обязанностям;
- за выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ;
- выдвижение творческих идей в области деятельности;
- к юбилейным датам (50, 55, 60 лет);
- в связи с наступлением знаменательного события (Юбилей ДОУ);
- к государственным и профессиональным праздникам.

3. КОЭФФИЦИЕНТЫ И ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ПЕДАГОГОВ

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии Оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
Профессиональный рост педагога	<ul style="list-style-type: none"> – обобщение педагогом опыта работы и представление его на различных уровнях (муниципальном, краевом, всероссийском): – участие в методических объединениях; – выступления, открытые занятия, мастер-классы в рамках конференций, «круглых столов», семинаров, педагогических чтений; – участие в конкурсах профессионального мастерства различных уровней; – подготовка и организация участия воспитанников в конкурсах, выставках, фестивалях детского творчества и спортивных мероприятиях. 	<p>Коэффициент = 1 – 1,2</p> <p>На муниципальном уровне, внутри ДОУ – 1,04</p> <p>На краевом уровне – 1,08,</p> <p>На Всероссийском уровне – 1,12</p>	ежемесячно	800 рублей* коэффициент профессионального роста* коэффициент посещаемости Выплаты производятся на основании оценочного листа
Посещаемость детей в группе	Фактическая численность детей в группе	<p>Коэффициент посещаемости = N_f / N_n, где:</p> <p>N_f - фактическая численность детей в группе;</p> <p>N_n - нормативная численность детей в группе, установленная в соответствии с Санитарно-эпидемиологическими</p>		

		правилами и нормативами СанПиН 2.4.1.3049-13.		
Создание условий для образовательной деятельности.	<p>Участие в разработке и реализации основной образовательной программы с учетом ФГОС ДО.</p> <p>Реализация дополнительных проектов (программ)</p> <p>Создание элементов образовательной инфраструктуры</p> <p>Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников</p> <p>Обеспечение коррекционно-образовательного процесса</p>	<p>- Участие в разработке адаптированной образовательной программы ДОО – до 5 баллов;</p> <p>- Участие в разработке и составлении приложений к образовательной программе ДОО – до 3 баллов;</p> <p>Составление и реализация проектов, направленных на повышение качества обучения и воспитания детей в рамках внедрения ФГОС ДО: - долгосрочный проект -2 балла, - краткосрочный - 1 балл.</p> <p>Создание предметно-развивающей среды в соответствии с реализуемой образовательной программой, санитарными нормами и требованиями безопасности, эстетики оформления - 0 - 5 баллов.</p> <p>Использование инновационных технологий, интерактивных форм работы с родителями: музыкальная, литературная гостиная, кружки, клубы и т.д. – 3 балла;</p> <p>- Выпуск журнала, бюллетеня, газеты – 1 балл (за каждую тему);</p> <p>- Участие родителей в конкурсах и др. – 1 балл (за мероприятие).</p> <p>- Разработка индивидуальных образовательных маршрутов для одаренных детей. – 2 балла;</p> <p>- Ведение тетрадей</p>	1 раз в полгода	<p>Общее количество баллов * на стоимость одного балла</p> <p>Стоимость одного балла определяется 1 раз в полгода: стимулирующая часть ФОТ делится на общую сумму баллов всех педагогов ДООУ. Выплаты производятся на основании оценочного листа.</p>

	<p>Организация и проведение утренников, развлечений, досугов для детей.</p>	<p>взаимодействия с педагогами, родителями – 2 балла.</p> <p>Исполнение ролей: - эпизодическое исполнение роли – 1 балл; - дублирование роли – 0,5 балла; - роли, требующие длительного пребывания на утреннике, в качестве ведущего – 3 балла.</p> <p>Изготовление атрибутов, костюмов – 1 балл.</p>		
<p>Развитие воспитанников и сохранение здоровья.</p>	<p>Организация физкультурно-оздоровительной работы</p> <p>Безопасность участников образовательного процесса</p> <p>Участие и результаты участия воспитанников в олимпиадах, конкурсах, проектах</p>	<p>Проведение физкультурно-оздоровительных и закаливающих мероприятий с детьми с целью укрепления и сохранения физического и психического здоровья воспитанников, пропаганды здорового образа жизни, популяризации физкультуры и спорта: - проведение занятий при отсутствии педагога по физкультуре – 4 балла; - организация и проведение физкультурных праздников, развлечений – от 0 до 4 баллов; - проведение закаливающих процедур – 3 балла.</p> <p>Отсутствие случаев травматизма и заболеваний воспитанников, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм – 3 балла.</p> <p>Участие воспитанников в мероприятиях: Дистанционно – 1 балл за мероприятие; Очное участие: - всероссийский и региональный уровень - 5 баллов (1-3 места), 4 балла (участие, лауреат); - городской уровень – 3 балла</p>	<p>1 раз в полгода</p>	

	<p>Организация бесплатных кружков, студий, секций</p> <p>Работа с детьми групп кратковременного пребывания.</p> <p>Коррекционная работа с детьми-инвалидами</p> <p>Коэффициент заболеваемости, посещаемости и наполняемости групп.</p>	<p>(1-3 места), 1 балл (участие, лауреат); - в ДОО – 2 балла (1-3 места), 1 балл (участие, лауреат).</p> <p>2 балла.</p> <p>До 5 человек - 2 балла; свыше 5 человек – 5 баллов.</p> <p>Разработка и ведение индивидуальных маршрутов развития и коррекции - 2 балл за ребенка.</p> <p>Стабильно низкий процент заболеваемости - 0 – 5 баллов; Стабильно высокий процент фактической посещаемости – 0 – 5 баллов; Превышение в группах плановой наполняемости (по СанПиН): - 40% и выше – 5 баллов; - до 40% - 4 балла; - до 30% - 3 балла; - до 20% - 2 балла; - до 10% - 1 балл</p>		
<p>Саморазвитие и самодисциплина педагога.</p>	<p>Развитие профессиональной компетенции педагога</p>	<p>Обобщение педагогом опыта работы и представление его на различных уровнях; участие в методических объединениях; выступление, мастер-классы, «круглые столы», семинары; участие в конкурсах профессионального мастерства различных уровней. На уровне ДОО: - содоклад, подготовка материалов - 1 балл; - выступление с докладом - 2 балла; - показ открытого мероприятия с детьми (родителями)- 3 балла. На уровне города, края: - содоклад, подготовка</p>	<p>1 раз в полгода</p>	

	<p>Осуществление инновационной деятельности</p> <p>Реализация проектов, направленных на повышение авторитета, имиджа ДОО у родителей и общественности</p> <p>Победа и призы</p>	<p>материалов - 2 балла; - выступление - 3 балла; - показ открытого мероприятия с детьми (родителями) - 7 баллов.</p> <p>Публикации в научных, профессиональных образовательных изданиях из опыта работы и т.п. - 3 балла (за дублирование материала 1 балл).</p> <p>Подготовка презентации для выступлений, докладов - 1 балл.</p> <p>Подготовка видеозаписи совместной деятельности с детьми - 5 баллов.</p> <p>Работа в творческих, экспертных, аттестационных группах, комиссиях: 0 - 5 баллов.</p> <p>Активное участие в работе творческой краевой региональной группе - 3 балла.</p> <p>Разработка и реализация совместных проектов: социальных, образовательных и т.д., ориентированных на достижение цели и решение задач инновационной и экспериментальной деятельности 0 - 5 баллов.</p> <p>Участие в издании газет, журнала ДОО – 1балл за каждый.</p> <p>Работа на сайте ДОО – 1 балл за месяц.</p> <p>Оформление залов, холла, коридоров ДОО (выставки творчества детей, педагогов, родителей) – 1 балл за мероприятие.</p> <p>Изготовление на ПК визиток, буклетов, презентаций, видео и фото материалов для ДОО – 1 балл за вид.</p> <p>В течение одного года</p>		
--	---	---	--	--

<p>конкурсов профессионального мастерства на различных уровнях (очное участие)</p>	<p>победителям и призерам конкурсов профессионального мастерства: - краевого – 10 баллов; - городского – 5 баллов; участникам конкурсов профессионального мастерства: - краевого – 5 баллов; - городского – 3 балла. В течение периода победителям и призерам конкурсов в ДОО: - первое место – 3 баллов; - второе, третье – 2 балла; - участие -1 балл. Победителям и лауреатам всероссийских, региональных конкурсов учебно-методических материалов – 3 балла; городских – 2 балла.</p>		
<p>Исполнительская дисциплина педагогического работника</p>	<p>Качественное ведение документации, своевременная подача информации по запросу заведующего, старшего воспитателя - 0- 3 баллов. Качественная подготовка документации на ПМПК , в общеразвивающих группах – 1 балл за ребенка.</p>		
<p>Дополнительная нагрузка, интенсивность и напряженность работы</p>	<p>Работа с детьми 2х и более возрастов (не менее 1/3 группы) – 4 балла. Участие в ремонте - 0 – 4 баллов. За работу не входящую в круг основных обязанностей – 0 – 5 баллов (субботники, цветники, уборка снега и т.д.).</p>		
<p>Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, педагогов</p>	<p>Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей – 1 балл, педагогов – 1 балл.</p>		

4. РЕГЛАМЕНТ НАЧИСЛЕНИЯ БАЛЛОВ

- 4.1. Результаты оценки оформляются в оценочном листе результативности профессиональной деятельности педагога за отчетный период на основании портфолио педагога, аналитических справок, анкет.
- 4.2. Каждый показатель результата деятельности педагога оценивается в баллах и суммируется.
- 4.3. Оценочный лист с соответствующими баллами подписывается руководителем учреждения, доводится для ознакомления под роспись педагогу и передается в Управляющий Совет.
- 4.4. Стимулирование производится согласно отработанному времени.

5. ПОРЯДОК РАССМОТРЕНИЯ УПРАВЛЯЮЩИМ СОВЕТОМ УЧРЕЖДЕНИЯ ВОПРОСА О СТИМУЛИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ ДООУ.

- 5.1. Распределение вознаграждений осуществляется 1 раз в полгода. Вознаграждения работникам ДООУ определяются в соответствии с настоящим Положением.
- 5.2. Конкретный размер премиальных выплат определяется исходя из суммы набранных педагогом баллов и цены одного балла.
- 5.3. Поощрительные выплаты по результатам труда распределяются Управляющим Советом учреждения, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления, по представлению заведующего ДООУ.
- 5.4. Заведующий ДООУ, а также руководители структурных подразделений представляют Управляющему Совету учреждения аналитическую информацию о показателях деятельности работников, как основание для их премирования.
- 5.5. Управляющий Совет учреждения принимает решение о премировании и размере премии большинством голосов открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов совета с учетом мнения профсоюзной организации, представительного органа работников. Решение Управляющего Совета оформляется протоколом. На основании протокола Управляющего Совета учреждения заведующий издает приказ о премировании.

6. ПОРЯДОК ПОДАЧИ И РАССМОТРЕНИЯ АПЕЛЛЯЦИЙ НА РЕЗУЛЬТАТЫ ОЦЕНКИ

- 6.1. В случае несогласия педагога с оценкой результативности его профессиональной деятельности, данной Управляющим Советом, он вправе подать апелляцию.
- 6.2. Апелляция подаётся в письменном виде на имя председателя Управляющего Совета с указанием конкретных критериев и баллов, по которым возникло разногласие и документальных данных, подтверждающих неправомочность вынесенной оценки.
- 6.3. Апелляция не может содержать претензий к составу Управляющего Совета и процедуре оценки.
- 6.4. На основании поданной апелляции председатель Совета учреждения в срок не позднее двух рабочих дней со дня подачи апелляции, созывает для её рассмотрения заседание Управляющего Совета.
- 6.5. В присутствии педагога, подавшего апелляцию, члены Управляющего Совета ещё раз проводят проверку правильности оценки, основываясь на представленных документальных данных, сверяя их с данными руководителя (оценочным листом результатов профессиональной деятельности педагога), по результатам которых подтверждают данную ранее оценку, либо (если таковая признана недействительной) изменяют её.
- 6.6. Оценка, данная Управляющим Советом на основе результатов рассмотрения апелляции, является окончательной и утверждается решением Управляющего Совета.